

# Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Informationspflicht gemäß Art. 13 DSGVO bei Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person im Rahmen des Bewerbungsverfahrens

## 1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

M-net Telekommunikations GmbH  
Emmy-Noether-Str.2  
80992 München

## 2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

M-net Telekommunikations GmbH  
Datenschutzbeauftragter  
Emmy-Noether-Str. 2  
80992 München  
datenschutz@m-net.de

## 3. Zwecke, für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden sollen, sowie die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung

Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Rechtsgrundlage ist Art. 88 DSGVO und § 26 BDSG-neu. Sofern eine gesonderte Einwilligung zur Speicherung der Bewerbung in einem Bewerberpool erteilt wurde, ist Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO.

## 4. Datenübermittlung außerhalb der EU/EWR

Personenbezogene Daten werden nicht außerhalb der EU/EWR übermittelt.

## 5. Speicherdauer

Personenbezogene Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Personenbezogene Daten werden gegebenenfalls auch für die Ausführung einer Aufgabe, die im öffentlichen Interesse oder in der Ausübung der Amtsgewalt liegt, gespeichert. Daneben werden personenbezogene Daten gegebenenfalls auch für die Dauer der Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen gespeichert. Unterlagen von abgelehnten Bewerberinnen oder Bewerber werden auf Grundlage des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) und der Zivilprozessordnung (ZPO) bis zu sechs Monate aufbewahrt.

Für die Verarbeitung Ihrer Daten ist M-net Telekommunikations GmbH verantwortlich, soweit nicht anders ausgewiesen. Sie können jederzeit von uns Auskunft zu den über Sie gespeicherten Daten und deren Berichtigung im Fall von Fehlern verlangen. Weiter können Sie die Einschränkung der Verarbeitung, die Übertragbarkeit der uns durch Sie bereitgestellten Daten in einem maschinenlesbaren Format oder die Löschung Ihrer Daten – soweit sie nicht mehr benötigt werden – verlangen.

Außerdem haben Sie jederzeit das Recht, der Nutzung Ihrer Daten, die auf öffentlichen oder berechtigten Interessen beruhen, zu widersprechen. Soweit wir Ihre Daten auf der Grundlage einer von Ihnen abgegebenen Einwilligung verarbeiten, können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft diese Einwilligung widerrufen. Ab dem Eingang Ihres Widerrufs verarbeiten wir Ihre Daten nicht mehr für die im Rahmen der Einwilligung angegebenen Zwecke. Ihren Widerruf oder einen Widerspruch richten Sie bitte an:

M-net Telekommunikations GmbH  
Datenschutzbeauftragter  
Emmy-Noether-Str. 2  
80992 München  
datenschutz@m-net.de

## 9. Datenverarbeitung auf der Webseite Bewerbermanagementsystem

Um einen Zugang zum Bewerbermanagementsystem zu erhalten, müssen Sie sich mit Ihrer E-Mail-Adresse anmelden und ein Passwort vergeben, das mindestens 6 Zeichen lang ist und aus Buchstaben und Ziffern in willkürlicher Reihenfolge bestehen sollte.

Sollten Sie Ihr Passwort vergessen haben, können Sie sich ein neues Passwort per E-Mail zusenden lassen. Dazu definieren Sie unter dem Punkt "Mein Account" ? "Zugangsdaten" eine persönliche Prüffrage für das Passwort und tragen unter "Passwort vergessen" Ihre E-Mail-Adresse ein. Daraufhin werden Sie aufgefordert, die Antwort auf Ihre Prüffrage für das Passwort einzugeben. Wenn Sie diese richtig beantworten, wird Ihnen ein neues Passwort per E-Mail zugeschickt.

Ihre Angaben werden vertraulich behandelt. Sie können Ihre Daten jederzeit ändern oder unter dem Punkt "Account löschen" aus dem System entfernen.

## 9. Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde

Jede betroffene Person hat unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat ihres Aufenthaltsorts, ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, wenn die

betroffene Person der Ansicht ist, dass die Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen diese Verordnung verstößt.

#### **10 . Verpflichtung zur Bereitstellung personenbezogener Daten**

Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten des Betroffenen ist für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens, der Aufnahme in einen Bewerberpool oder den Abschluss des Arbeitsvertrages bei M-net Telekommunikations GmbH erforderlich. Die Nichtbereitstellung hätte zu Folge, dass ein Arbeitsvertrag nicht zustande kommen oder das Bewerbungsverfahren nicht durchgeführt werden könnte.

#### **11. Automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling**

M-net Telekommunikations GmbH führt keine Verfahren der automatisierten Entscheidung oder andere Profiling-Maßnahmen durch.

## Nutzungsbestimmungen Bewerbermanagementsystem

### 1.1 Allgemeine Pflichten der Nutzer

Der Nutzer verpflichtet sich zur rechtmäßigen Nutzung des Bewerbermanagementsystems. Er versichert, im Rahmen der Nutzung keine strafrechtlich relevanten Inhalte zu verbreiten sowie nicht gegen sonstige Rechte Dritter zu verstoßen. Insbesondere untersagt ist die Verbreitung von jugendgefährdenden, pornografischen, extremistischen und rassistischen Inhalten. Ebenso untersagt sind Virenangriffe sowie der Missbrauch der Anwendungen für einen Eingriff in die Sicherheitsvorkehrungen eines fremden Netzwerks, Hosts oder Accounts.

Der Nutzer hat die Erteilung des Passwortes, dessen Geheimhaltung und den ordnungsgemäßen Gebrauch sicherzustellen.

Der Nutzer erklärt sich damit einverstanden, dass alle Mitteilungen, die dieses Nutzungsverhältnis betreffen, per E-Mail versandt werden können, soweit nicht gesetzlich eine andere Form zwingend vorgeschrieben ist.

### 1.2 Verantwortlichkeit

Der Nutzer verpflichtet sich, seinen Zugang zum Bewerbermanagementsystem gegen die unbefugte Verwendung durch Dritte zu schützen und sein Passwort geheim zu halten. Der Nutzer stellt die M-net Telekommunikations GmbH von allen Schäden frei, die die M-net Telekommunikations GmbH wegen einer unbefugten Verwendung des Zugangs zum Bewerbermanagementsystem oder sonstiger schädigender Handlungen durch den Nutzer oder Dritte entstehen, soweit den Nutzer hieran ein Verschulden trifft.

Die M-net Telekommunikations GmbH ist gemäß Teledienstgesetz sowie Mediendienste-Staatsvertrag für fremde Inhalte nur dann verantwortlich, (1) wenn die M-net Telekommunikations GmbH Kenntnis von den rechtswidrigen Handlungen oder den Inhalten hat und die M-net Telekommunikations GmbH im Falle von Schadensersatzansprüchen auch die Tatsachen oder Umstände bekannt sind, aus denen die rechtswidrige Handlung oder die Inhalte offensichtlich werden, oder (2) wenn die M-net Telekommunikations GmbH nicht unverzüglich tätig geworden ist, um die Inhalte zu entfernen oder den Zugang zu ihnen zu sperren, sobald die M-net Telekommunikations GmbH diese Kenntnis erlangt hat.

### 1.3 Verstoß gegen die Nutzungsbestimmungen

Die M-net Telekommunikations GmbH ist berechtigt, rechtswidrige Inhalte (z.B. Inhalte, die gegen gesetzliche oder behördliche Verbote oder gegen die guten Sitten verstoßen) ohne vorherige Abmahnung des Nutzers aus den Anwendungen zu entfernen. Zudem behält sich die M-net Telekommunikations GmbH vor, in diesen Fällen ein temporäres oder auch unbegrenztes Nutzungsverbot auszusprechen. Der

Nutzer wird von einer solchen Maßnahme unverzüglich unterrichtet. Ein Erstattungsanspruch des Nutzers wird hierdurch nicht begründet.

Erlangt die M-net Telekommunikations GmbH von einer unerlaubten Handlung des Nutzers Kenntnis oder wird die M-net Telekommunikations GmbH von einer vermeintlich unerlaubten Handlung durch Dritte in Kenntnis gesetzt, kann die M-net Telekommunikations GmbH im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen die personenbezogenen Daten ggf. an die Strafverfolgungs- und Ordnungsbehörden weitergeben.